

Juryrapport BOV trofee 2005

De winnaar van de BOV trofee 2005 is in de jaren negentig overgeschakeld van een traditioneel hiërarchisch geleid bedrijf naar een modern, welhaast Schumpeteriaans opgezet bedrijf. Dit is heel bijzonder omdat de kern van de medewerkers in dit bedrijf min of meer zelfstandige ondernemers zijn of zijn geworden. Zij hebben grote bevoegdheden om bijvoorbeeld zelf orders te accepteren. De magie van de strategie van dit bedrijf schuilt in belangrijke mate in deze benadering en met bewezen succes. De kern van de werknemers in dit bedrijf zijn ondernemers: zij vernieuwen binnen de onderneming, op basis van in hoge mate eigen verantwoordelijkheid, voortdurend de portefeuille van activiteiten van complexe geïntegreerde projecten. De organisatie (hoewel BV) doet qua verantwoordelijkheid denken aan een aantal samenwerkende vennoten in een vennootschap onder firma: de directie fungeert daarbij als adviseur in last resort. Het is een sterk bottom-up gedreven onderneming die in deze sterk afwijkt van hiërarchisch geleide collega-bedrijven.

Aan nieuwe ontwikkelingen wordt ruim baan gegeven, hetgeen ook blijkt uit het ruimhartige beleid ten aanzien van het binnenhalen van stagiaires.

Het bedrijf is bij de realisatie van deze strategie maximaal zorgvuldig met de belangen van het personeel omgegaan, ook

als ontslagen (medewerkers bleken geen ondernemers)
onvermijdelijk waren. Indien sprake was van ontslagen werd
nazorg verleend tot ver voorbij het ontslagtijdstip.

De jury stelt vast dat het bedrijf met haar strategie-magie twee
doelen tegelijk bereikt, te weten: het ontwikkelen van een
veelbelovend ondernemingsperspectief en het optimaal ruimte
geven aan ondernemerstalent onder de medewerkers.

De Jury verklaart dan ook tot winnaar van de BOV trofee 2005:



Tilburg, 3 november 2005

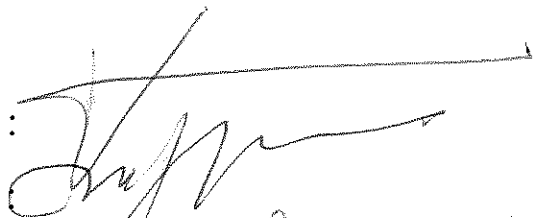
De jury van de BOV trofee 2005

Drs H. Scheperkamp (voorzitter)

Prof. Dr P.J.W. Duffhues (lid)

Drs H.M. van IJzendoorn

Drs. J.A. de Groot

: 
:
:
: